

PEOPLETRANSITION

Tjänstedeklaration för kompletterande aktör – Peopletransition AB

1. Varumärket/företagsnamn
Peopletransition AB

2. Avtalat tjänsteutbud
Vår tjänst

Peopletransition vet av erfarenhet att personer som lämnar sin arbetsgivare på grund av organisationsförändringar eller andra orsaker har allt att vinna på att få stöd av en karriärcoach. Stödet skapar rätt förutsättningar för att hitta en ny lösning och få individen att gå vidare.

Peopletransition har utvecklat en effektiv metod: NASP- metodiken för att hjälpa individer vidare i sin karriär. Processen genomsyras av våra grundvärderingar; respekt för individen, lyhördhet, nyfikenhet ifrågasättande samt ett professionellt bemötande i alla situationer.

Vårt engagemang stödjer individen att gå vidare i sin karriär, genom att till exempel hitta nytt jobb, inleda studier eller starta egen verksamhet. Våra medarbetare har bred erfarenhet av att coacha individer samt en beteendevetenskaplig bakgrund med lång erfarenhet av HR arbete.

Vår approach

Programmet är indelat i fyra faser; Nuläge, Analys, Spelplan, och Paketering. Vanligtvis löper programmet under 6 månader. Individen jobbar tätt ihop med en dedikerad karriärcoach. Nedan beskrivs de huvudmoment som kännetecknar vårt program:

Nuläge
- med syfte att skapa förtroende, få ett helhetsperspektiv av processen samt upprätta en struktur och handlingsplan

Analys
- med syfte att hjälpa deltagaren skapa insikt om vem man är, vad man vill och vilken kompetens man har som kan leda till att nå målet

Spelplan
- med syfte att skapa insikt om hur den egna arbetsmarknaden och spelplanen ser ut samt upprätta en handlingsplan utifrån uppsatta mål och prioriteringar

Paketering
- med syfte att ge individen förståelse och verktyg för att söka jobb, starta eget eller hitta olika utbildningsalternativ.

Effekten av vårt program

- Genom effektivt stöd skapas förutsättningar för att hitta nya möjligheter
- Individen får en tydlig självbild och får möjlighet att utforska nya vägar
- Ökad motivation för individ som i slutändan leder till en ny meningsfull tillvaro i arbetslivet och privat
- Erfarna coacher med mångårig erfarenhet av rekrytering och att coacha individer i en förändring

3. Yrkesinriktning

- Administration, ekonomi, juridik
- Data/IT
- Försäljning, inköp, marknadsföring
- Naturvetenskapligt arbete

4. Geografiskt område

Stockholm	Solna	Huddinge
Danderyd	Sundbyberg	Nacka
Ekerö	Täby	Nynäshamn
Håbo	Uppland-Bro	Salem
Järfälla	Upplands-Väsby	Tyresö
Norrtälje	Vallentuna	Värmdö
Sollentuna	Vaxholm	
Lidingö	Österåker	
	Botkyrka	
	Haninge	

5. Utbildning/erfarenhet

Utbildning - Beteendevetenskaplig utbildning från universitet.

Kurser/Certifieringar – UGL, Helhetsbaserat lärande, konsultativt förhållningssätt/MBTI och OPO.

Antal års erfarenhet – samtliga konsulter har minst 10 års erfarenhet av att coacha medarbetare upp till seniora chefer.

Inriktning – från LO till PTK. Inom statliga -, IT, läkemedel och Management företag

Målgrupp - från LO till PTK, medarbetare upp till seniora chefer

Coachmetodik - GROW

6. Referenser

AstraZeneca och Alcro-Beckers

7. Fakta

Antal anställda coacher: 2st samt flertalet underkonsulter

Drottninggatan 61 3tr, 111 21 Stockholm

Öppettider: Anpassas efter klientens situation

info@peopletransition.com www.peopletransition.com

8. Allmän beskrivning

Peopletransition är det personliga alternativet för dig som vill coachas av individer som har mycket stor erfarenhet av rekrytering och att leda människor som står inför en förändring i arbetslivet. Vi har mångårig erfarenhet och vet vad som är viktigt för individer som skall komma vidare.

Vårt arbete genomsyras av våra grundvärderingar:

- Respekt för individen
- Lyhördhet
- Nyfikenhet ifrågasättande
- Ett professionellt bemötande i alla situationer

